

Scheda assegnazione degli obiettivi dei dirigenti. Anno di riferimento: 2021						
DIREZIONE/ Centro di costo:	Le risorse sono indicate nel piano alla scheda CENTRO DI COSTO – C8 – Segretario Generale					
Dirigente:	Fulvio Lino Di Blasio					
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane:	1 Dir., 1 II Liv., 2 III Liv. CENTRO DI COSTO – C8 – Segretario Generale				Risorse finanziarie: CENTRO DI COSTO – C8 – Segretario Generale
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO – C8 – Segretario Generale				Altre risorse: CENTRO DI COSTO – C8 – Segretario Generale
OBIETTIVI DI DIREZIONE	Ambito POT Obiettivo	Peso dell'obiettivo (%)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Target (risultato atteso)	Criticità note/collaborazione richiesta da altre direzioni
	INNOVAZIONE (OBIETTIVO 1 – POT 2020-2022) Sistema di gestione digitale delle autorizzazioni agli accessi al Porto di Taranto.	38%	L'obiettivo consiste nell'attivare la prima release in ambiente di esercizio del "Sistema di gestione digitale delle autorizzazioni agli accessi al Porto di Taranto" attraverso le seguenti attività: a) Attivazione della componente "Permesso Digitale e Visitatore" attraverso relativo collaudo – entro il 30 aprile 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 40% b) Attivazione della componente "Permesso Provvisorio" attraverso relativo collaudo – entro il 15 giugno 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 25% c) Attivazione della componente "Permesso Annuale" attraverso relativo collaudo – entro il 31 luglio 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 25% d) Attivazione del "Sistema di autenticazione CIE per l'Accesso al Servizio" entro il 30 novembre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 5% e) Attivazione della componente "Lettura targhe" - entro il 30 ottobre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 5%	% di realizzazione delle attività	Almeno il 90%	1) Collaborazione con Direzione Operativo 2) Coinvolgimento degli utenti
	INNOVAZIONE (OBIETTIVO 1 – POT 2020-2022) Realizzazione del "Futureport Innovation Hub e promozione dell'innovazione in ambito portuale e logistico.	24%	L'obiettivo è costituito dalle seguenti fasi operative: a) definizione del Modello di Business - 40% entro giugno 2021 e invio a OIV; b) predisposizione e invio ad AGE materiale utile per la realizzazione di una campagna di promozione dell'iniziativa dedicata ai potenziali stakeholder/partner dell'iniziativa - 10% entro luglio 2021 con trasmissione comunicazione a OIV; c) predisposizione di uno schema di protocollo d'intesa tra gli attori coinvolti - entro settembre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 30% d) redazione dello schema del regolamento di funzionamento dell'acceleratore e invio dello stesso schema di Regolamento a LEG per revisione entro novembre 2021 con trasmissione comunicazione a OIV - 20%	% di realizzazione delle attività	Almeno l'80%	
	ACCOUNTABILITY ISTITUZIONALE (OBIETTIVO 5 POT 2020-2022) Obiettivo strategico in materia di prevenzione della corruzione. Accompagnare l'evoluzione organizzativa dell'Ente – anche in corrispondenza delle mutate modalità di organizzazione del lavoro	38%	Implementare la mappatura dei processi dell'AdSP alla luce delle indicazioni di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (All. n. 1) anche in ragione delle mutate modalità di organizzazione del lavoro: - indicazione dei processi della AdSP/della Direzione entro aprile 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - descrizione di ogni processo mediante indicazione delle attività che lo compongono entro giugno 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (30%); - analisi dei rischi connessi a ciascun processo entro settembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%); - rappresentazione tabellare sintetica di ogni processo novembre 2021 con comunicazione all'OIV da parte del RPCT (20%).	% di realizzazione delle attività	Almeno 80%	0
OBIETTIVI INDIVIDUALI						
		100%				
Ambiti della performance e peso percentuale: obiettivi di direzione VO 70%, obiettivi individuali VI 20% , obiettivi Ente VE 10%- in assenza di obiettivi individuali il peso percentuale degli ambiti della performance è: VO 87% - VE 13%						
Data						
Il Segretario Generale						
Il Dirigente						